

**ACTA Nº 2 DE LA COMISIÓN PARITARIA DE INTERPRETACIÓN DEL VI CONVENIO MARCO ESTATAL DE SERVICIOS DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS DEPENDIENTES Y DESARROLLO DE LA PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL.**

**ASISTENTES:**

**Por las Organizaciones Sindicales:**

**CCOO:**

Irene Álvarez Bonilla  
Maria Victoria Gómez  
Esther Martín Gumiel  
Elena Vidal Martín  
José Manuel Rodríguez (Asesor)

**UGT**

Celso Sánchez García  
Blanca Enríquez Sáenz de Santamaría

**Por las Organizaciones Empresariales**

**FED**

Alberto Echevarría  
Jesús Contreras  
Beatriz Romero Valdivieso

**LARES**

José María Gallardo Villares  
Antonio Molina Schmid

**AESTE**

Mariano López de Ayala  
Mª Antonia Velasco

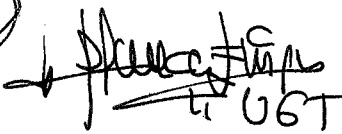
En Madrid, a catorce de junio de dos mil doce, siendo las diez horas se inicia la reunión de la Comisión Paritaria al objeto de interpretar las diferentes solicitudes que han llegado hasta el momento.

**Solicitud nº 14.- Gonzalo Gómez Rey.**

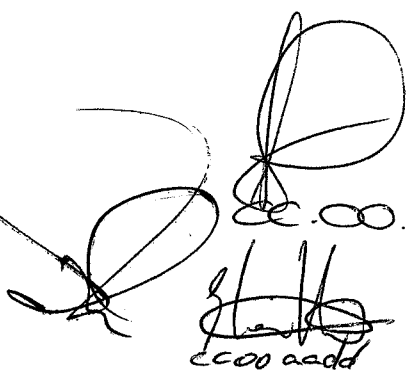


Con respecto a la solicitud que nos plantea para proceder a una inaplicación salarial, desde la Comisión Paritaria interpretamos que el procedimiento para la inaplicación salarial está perfectamente regulado en el Estatuto de los Trabajadores, en su artículo 41.4. Finalmente recordarle que entre las funciones de la Comisión Paritaria no está las de asesoramiento sino las de interpretación del convenio.

**Solicitud nº 15.- Sindicato LAB.**

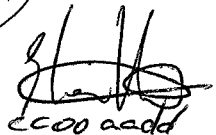
Esta Comisión Paritaria no ha llegado a ningún acuerdo al respecto.



UGT



CCOO



CCOO aadd

**Solicitud nº 16.- Luisor Residencia SL.**

La Comisión Paritaria le requiere para que acredite documentalmente el acuerdo o desacuerdo.

**Solicitud nº 17.- Servicios Integrales MIMAS SLU**

Esta Comisión Paritaria de Interpretación se da por informada.

**Solicitud nº 18.- FSP-UGT Castilla y León.**

Esta Comisión Paritaria no ha llegado a ningún acuerdo al respecto.

**Solicitud nº 19.- Residencia Buendía**

La Comisión Paritaria se da por informada.

**Solicitud nº 20.- Fundación Casa Asil de Sant Andreu de Palomar.**

Esta Comisión Paritaria entiende que el ámbito funcional del convenio recoge que empresas están bajo su ámbito de aplicación en el Art. 1 del convenio.

**Solicitud nº 21.- Rafael Amaro. Residencia de Mayores Virgen del Rosario.**

El VI Convenio de la Dependencia publicado el 18 de mayo de 2012 en el BOE es aplicable en todas sus cláusulas desde el 1º de Enero de 2012.

**Solicitud nº 22.- Benito Tilves Piñero.**

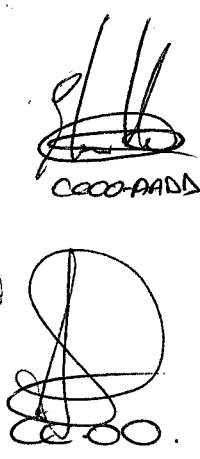
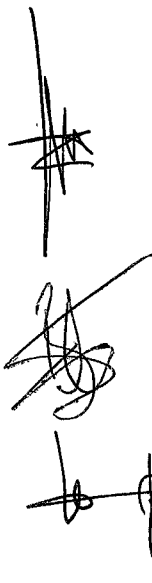
Es criterio de esta Comisión Paritaria no interpretar dudas o solicitudes que no procedan de empresarios o trabajadores o de sus representados, en ningún caso se atenderá a bufetes y asesorías profesionales.

**Solicitud nº 23.- Fundación Gerón.**

Esta Comisión Paritaria no puede darse por informada del descuelgue salarial a tenor de la documentación que nos remite, solicitamos la documentación que acredita el acuerdo con la representación de los trabajadores.

**Solicitudes nº 24.- Mar Hernández. Fundación Rey Ardid.**

Esta Comisión Paritaria interpreta que el primer párrafo del artículo 52.c deja claro la forma en que deben disfrutarse los citados días. "En los casos de enfermedad grave que requiera hospitalización, el disfrute se puede realizar, incluso de forma fraccionada por días, mientras dure la hospitalización. Los días de dicho fraccionamiento, que deberán comunicar a la empresa, tendrá el mismo carácter de laborales, descanso semanal o festivos que hubiesen tenido en el caso de que la persona hubiese optado por disfrutarlos de forma continuada desde el hecho causante"



Para FSP  
UGT

**Solicitudes nº 25.- Mar Hernández. Fundación Rey Ardid.**

Sin acuerdo

**Solicitud nº 26.- JDA Assesors Consultors Professionals, SLP.**

Es criterio de esta Comisión Paritaria no interpretar dudas o solicitudes que no procedan de empresarios o trabajadores o de sus representados, en ningún caso se atenderá a bufetes y asesorías profesionales

**Solicitud nº 27.- Judith Amador**

Con respecto a su solicitud esta Comisión Paritaria nos damos por informados de la apertura del período de consultas, pero le señalamos que inicialmente el proceso debe realizarse en el ámbito de la empresa con la representación legal del personal o en caso de no existir con una comisión "ad hoc" en los términos que contempla el Estatuto de los Trabajadores, en caso de producirse un desacuerdo, éste deberá ser comunicado a esta Comisión Paritaria de interpretación, para resolver el asunto.

**Solicitud nº 28.- Alberto Pérez. Presidente del Comité.**

En relación a su consulta esta Comisión Paritaria entiende que no tiene competencia para darle una respuesta.

**Solicitud nº 29.- FSP-UGT Valladolid**

En relación a su solicitud de interpretación esta Comisión Paritaria entiende que un hecho causante genera derecho a un permiso.

**Solicitud nº 30.- Guardo Proyecto**

Esta comisión paritaria interpreta que el carácter no recuperable de los 2 días de libre disposición a los que hace referencia la Disposición Transitoria 1º permanecerá hasta que el crecimiento del PIB supere el 2%.

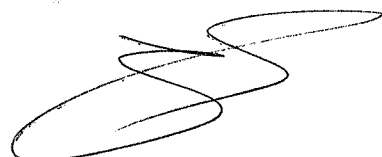
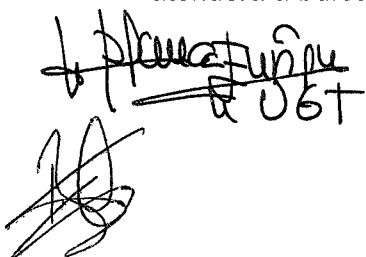
Con respecto a la sentencia del Tribunal Supremo que se nos cita, la misma no constituye ningún obstáculo para la aplicación de la norma contenida en el citado Art. 52. y en la Disposición Transitoria 1ª del convenio en los términos allí expresados y que aquí interpretamos.

**Solicitud nº 31.- UPE Garrido.**

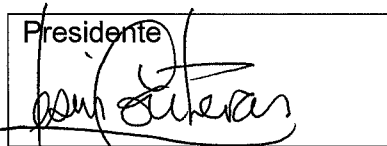
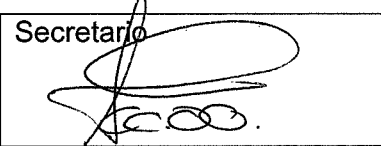
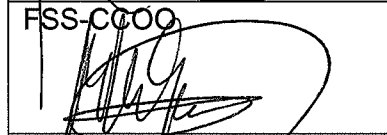

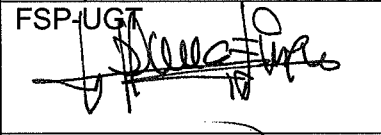
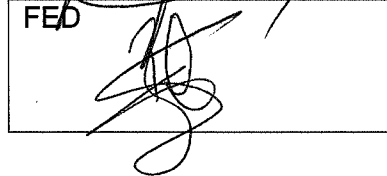
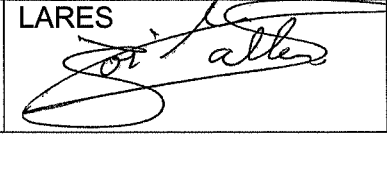
Es criterio de esta Comisión Paritaria no interpretar dudas o solicitudes que no procedan de empresarios o trabajadores o de sus representados, en ningún caso se atenderá a bufetes y asesorías profesionales



CCOO-AARD



Sin más asuntos que tratar se levanta la reunión siendo las catorce horas del día catorce de junio, quedando convocadas las partes para la próxima reunión ordinaria de la Comisión Paritaria el día 2 de julio a las 10 horas en la sede de la Comisión Paritaria.

Presidente 		Secretario 
FSS-CCOO 	AADD-CCOO 	FSP-UGT 
FED 	LARES 	AESTE 